

«УТВЕРЖДЕНО»
решением Совета директоров
ПАО «Транснефть»
от 19.02.2024 года (протокол № 2)

Кодекс деловой этики группы «Транснефть»

Содержание

1.	Общие положения	2
2.	Термины и определения	2
3.	Этические принципы и нормы делового поведения	3
3.1.	Этические принципы работников группы «Транснефть»	3
3.2.	Нормы делового поведения работников группы «Транснефть»	3
4.	Правила общения в сети Интернет	5
5.	Соблюдение требований Кодекса этики	6
6.	Заключительные положения	6

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс деловой этики группы «Транснефть» (далее – Кодекс этики) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Устанавливаемые в настоящем документе этические принципы, нормы и правила делового поведения предназначены для применения всеми работниками группы «Транснефть» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также членами Совета директоров ПАО «Транснефть».

1.3. Нормы Кодекса этики распространяются на отношения как внутри группы «Транснефть», так и на взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами (деловыми партнерами, акционерами и инвесторами, государственными органами, обществом).

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем документе применены следующие термины с соответствующими определениями:

2.1. **Группа «Транснефть»:** ПАО «Транснефть» и организации системы «Транснефть».

2.2. **Организации системы «Транснефть» (ОСТ):** организации, доля участия ПАО «Транснефть» (прямая и/или косвенная) в уставных капиталах которых составляет более 20 процентов.

2.3. **Работник:** физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ПАО «Транснефть» или с ОСТ.

2.4. **Руководители (руководство):** Президент, первый вице-президент, вице-президент и его заместители, советник президента, генеральный директор ОСТ и его заместители, главный инженер ОСТ, директор филиала и представительства ПАО «Транснефть» и ОСТ, его заместители и главный инженер, директор департамента, начальник управления, отдела, службы и их заместители.

2.5. **Этические принципы** – ценности и правила этики, которых должны придерживаться работники.

2.6. **Нормы делового поведения** - стандарты и требования делового поведения для предотвращения злоупотреблений и содействия честному и этичному ведению профессиональной деятельности.

3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ И НОРМЫ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

3.1. Этические принципы работников группы «Транснефть».

3.1.1. Работники осуществляют свою трудовую деятельность на основе следующих этических принципов:

Профессионализм. Все деловые отношения должны осуществляться на основе высоких профессиональных стандартов и соответствовать нормам делового поведения.

Ответственность. Каждый работник несет ответственность за свои действия и решения и не вправе переносить ответственность на других работников.

Честность и объективность. Все решения и действия должны быть честными и объективными.

Добросовестность. Работники должны относиться к выполнению своих должностных обязанностей добросовестно, не допуская проявления халатности и ошибок.

Поддержание имиджа и деловой репутации. Действия работников должны соответствовать целям поддержания позитивного имиджа группы «Транснефть». Работники направляют усилия на предотвращение ситуаций, когда их действия могут негативно отразиться на деловой репутации группы «Транснефть».

Уважение. Взаимное уважение и доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач позволяют повысить эффективность работы, снизив бюрократические и административные барьеры, оставаясь динамичной и эффективной командой.

3.1.2. Группа «Транснефть» предъявляет дополнительные требования к руководителям всех уровней. Своим личным примером руководство должно демонстрировать образец этичного поведения.

3.2. Нормы делового поведения работников группы «Транснефть».

3.2.1. Работники обязаны соблюдать следующие нормы делового поведения:

– добросовестно исполнять должностные обязанности и избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету группы «Транснефть»;

– уважительно относиться к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий.

– проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

– не допускать любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– исключить использование ненормативной лексики, угроз, оскорбительных выражений, проявления пренебрежительного тона, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, грубости, а также действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

– избегать любых публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности и руководства группы «Транснефть», если это не входит в должностные обязанности работника;

– уважать интересы других работников, проявлять взаимопомощь и взаимовыручку, тем самым способствуя повышению общей эффективности и производительности труда коллектива;

– обеспечивать сохранность и защиту любой конфиденциальной информации, включая информацию, составляющую коммерческую тайну и инсайдерскую информацию группы «Транснефть»;

– соблюдать запреты, ограничения и требования, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами группы «Транснефть».

3.2.2. Для руководителей устанавливаются дополнительные требования к деловому поведению, в соответствии с которыми руководитель обязан:

– создавать и поддерживать позитивную, деловую атмосферу в коллективе, способствующую максимальной эффективности труда, как каждого отдельного работника, так и командного взаимодействия всех членов коллектива в целях решения поставленных задач и достижения целевых показателей;

– контролировать соблюдение работниками, находящимися в подчинении, законодательства и внутренних нормативных документов группы «Транснефть»;

- обеспечивать безопасность труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда в соответствии с требованиями законодательства и внутренними нормативными документами;
- не допускать по отношению к работникам группы «Транснефть» каких-либо проявлений дискриминации (в том числе, по половым, политическим, религиозным и национальным мотивам) при приеме на работу, установлении условий оплаты труда, назначении на вышестоящие должности;
- создавать атмосферу открытости в деловом общении, обеспечивать организацию труда, способствующую эффективному взаимодействию работников;
- уважать права работников на участие в профсоюзной деятельности.

4. ПРАВИЛА ОБЩЕНИЯ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

4.1. Работники группы «Транснефть» обязаны соблюдать следующие правила общения в сети Интернет:

- не регистрировать аккаунты в социальных сетях, группы/каналы в мессенджерах от имени группы «Транснефть», за исключением случаев, когда такое присутствие в социальных сетях входит в должностные обязанности работника;
- не использовать корпоративную почту в личных целях.

4.2. В социальных сетях не размещать:

- рабочие материалы или информацию, связанную с деятельностью группы «Транснефть», фотографии, аудио- и видеозаписи производственных объектов, рабочих мест и корпоративных мероприятий группы «Транснефть»;
- материалы, фотографии, аудио- и видеозаписи, содержащие символику группы «Транснефть» (логотипы, товарные знаки), если это не связано с выполнением должностных обязанностей;
- материалы, фотографии, аудио- и видеозаписи с мероприятий, организованных и проводимых работниками группы «Транснефть» в выходные и нерабочие праздничные дни, содержащие любое упоминание и символику группы «Транснефть» (логотипы и товарные знаки, в том числе и на специализированной одежде).

4.3. Всем работникам группы «Транснефть», имеющим личные страницы в социальных сетях и принимающим участие в обсуждении в сети Интернет актуальных проблем и вопросов, а также в публичных высказываниях и иных

действиях в сети Интернет, не относящихся к выполнению должностных обязанностей, руководствоваться и соблюдать положения Кодекса этики.

5. СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ КОДЕКСА ЭТИКИ

5.1. В целях соблюдения положений Кодекса этики в группе «Транснефть» принимаются локальные нормативные акты, устанавливающие конкретные правила делового поведения в различных областях деятельности группы «Транснефть» (защиты информации, в том числе при общении в сети «Интернет», предупреждения коррупции и конфликта интересов, защиты и надлежащего использования активов, внешних коммуникаций, безопасности, охраны труда, здоровья, окружающей среды и пр.).

5.2. Для сообщений о фактах нарушения этических принципов и норм делового поведения работниками группы «Транснефть» действуют специальные каналы информирования, размещенные на официальном сайте ПАО «Транснефть» или ОСТ в разделе «Противодействие коррупции». В свою очередь группа «Транснефть» гарантирует отсутствие негативных последствий для любого работника, сообщившего о нарушениях положений Кодекса этики. Нарушение конфиденциальности такого сообщения является отдельным нарушением принципов настоящего Кодекса этики.

5.3. Соблюдение работником требований Кодекса этики может учитываться при принятии кадровых решений и установлении мер поощрения или взыскания.

5.4. Материалы о соблюдении группой «Транснефть» этических принципов и норм делового поведения предоставляются на периодической основе Комитету по аудиту при Совете директоров ПАО «Транснефть» в рамках выполнения им контрольных процедур.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящий Кодекс деловой этики группы «Транснефть», а также изменения и (или) дополнения к нему подлежат утверждению Советом директоров ПАО «Транснефть».

6.2. С момента утверждения настоящего Кодекса деловой этики группы «Транснефть» прекращает свое действие Кодекс этики и служебного поведения работников ПАО «Транснефть» и организаций системы «Транснефть» от 05.04.2018 (ОР-03.100.30-КТН-036-18).